

～みんなが生き生きと暮す街に～



## 平成 30 年度 事業計画

社会福祉法人みどりの樹



# もくじ

## ■社会福祉法人みどりの樹事業計画

|                            |   |
|----------------------------|---|
| 1 はじめに（理事長より）              | 2 |
| 2 法人基本理念                   | 2 |
| 3 法人行動指針                   | 2 |
| 4 30年度基本方針（職員スローガン）        | 3 |
| 5 重点取組                     |   |
| -1 職員の資質向上について             | 3 |
| -2 地域とのつながりと協同に向けた取り組みについて | 4 |
| -3 地域ニーズへの対応・充足に向けて        | 4 |
| 6 就労定着支援事業について             | 5 |
| 7 会議                       | 5 |
| 8 委員会活動                    | 6 |
| 9 利用者数                     | 7 |
| 10 生産活動                    | 7 |
| 11 主な行事（年間スケジュール）          | 8 |

## ■多機能事業所ループ事業計画

|                     |    |
|---------------------|----|
| 就労移行支援事業（ライム）       | 9  |
| 就労継続支援B型事業（ライム）     | 10 |
| 就労継続支援B型事業（なないろカフェ） | 11 |
| 自立訓練（生活訓練）事業（みかん）   | 12 |

## ■生活介護事業所ループ歩事業計画

|        |    |
|--------|----|
| さつき    | 13 |
| まつぼっくり | 14 |

## ■放課後等デイサービス事業所あざみ事業計画

## ■日中一時支援事業所あるば事業計画

## ■はまきた地域活動支援センター事業計画

## ■特定相談支援事業所ほたる事業計画

## ■浜松市障害者相談支援事業所ほたる事業計画

# 社会福祉法人みどりの樹 平成 30 年度事業計画

## 1. はじめに

「一期一会」いい言葉です。私たちにとって、一番難しいことは何でしょうか。それは人間関係だと思えます。しかしながら、一番楽しいこともまた、人間関係ではないかと思えます。人間同士の関係は大変な事ですが、なくてはならない事です。みどりの樹は、障がいを持った方たちとの出会いから始まっています。この「はじまり」を私たちは忘れてはいけないと思っています。利用者の皆さんに満足してもらうためにはどうしていくべきか、そのことは、変わらず常に大切にしていかなければなりません。

おかげさまで、人材不足が叫ばれる福祉業界の中、みどりの樹では人材は十分に整っています。これから以下の【5.重点取組み】で新しい事業や試みを示しますが、枠組みだけでなくその中身にもきめ細かくこだわっていくためにも、人手があるということが大きな武器になるよう「人財投資の年」と位置付け、今後の活動がより良いものになるような準備をしていきます。

前提として、障がいを持った方たちとの出会いを喜びとして、真心を込めて一人ひとりに丁寧に向き合っていけることを大切にします。「良い事はあなたのおかげ」「悪い事は私のせい」と考えるようにするだけで、ずいぶん変わることもあるのではないのでしょうか？相手の立場に立つ事ができる人、相手の話をよく聞く事ができる人、その人の喜びを自分の喜びとして受け取る事ができる人、そんな人たちの集団でありたいと願います。

利用者の皆さんが、みどりの樹の職員へ信頼と愛情を感じてくださるよう、努力し続けていきます。

理事長 山下勝康

## 2. 法人基本理念

みんなが生き生きと暮す街に

・障がいがあってもなくても誰もが自分らしく生き生きと暮せる街づくりの一端を担う

## 3. 法人行動指針

スマイル & ネバーギブアップ

- ・利用者の笑顔・お客様の笑顔が、私たちの元気の源です
- ・利用者主体の視点を大切にします
- ・質の高い商品をお客様に提供します
- ・何事にもあきらめずに取り組むことを約束します

## 4. 30 年度基本方針（職員スローガン）

### スローガン 「みどりの樹職員としての専門性」を高めよう

私たちはみどりの樹の職員として基本理念の実現に向けて、プロフェッショナル集団でなければいけません。ただし、それは単に福祉の国家資格を有するか、相応の研修会に参加するか、そういうことに留まることなく、いわば「みどりの樹の職員としてのプロ意識」を持つということです。

「支援をする」ということは、単純に指定サービスを提供するということではありません。障がいのある方たちの「暮らし」そのものを支えていくという自覚が必要です。そのうえで、所属部署の指定サービスを提供するということは、どういうことなのか。目の前にいる利用者にとって、今支援者としてすべきこと・考えることは何か。これらのことを突き詰めていくこと自体が、プロフェッショナルとして専門性を高めることそのものだと思います。みどりの樹が指定を受けているサービスは、地域からどういう役割を期待されているものなのか、また実際利用している方々はどのようなニーズを持って利用しているのか理解しようとすることで、自分たちがすべきこと・果たすべき使命がみえてくるはずです。同時に、法人組織の一員として、配置されている部署での業務、求められている役割もあることを忘れてはいけません。

その「支援の専門性」と「組織の一員としての専門性」の両方を養っていくことが必要だと考えます。常にアンテナを張り、常に安心せず漫然とせず、自己点検を繰り返しながら自分自身をよく知っていく作業も必要です。今の自分の限界を知ること重要。そこから、その限界線を引き上げるための術、限界でなくするためのつながりを求めること、具体的な取り組み目標が見えてきます。その取り組みを続けることが、自ずと専門性を高めることにつながっていくと考えます。立ち止まらず、常に次のゴールやステップに向けて、前進し続けようとする意識を持って、日々の業務に向き合いましょう。

## 5-1 重点取組【職員の資質向上について】

30 年度より、人事考課制度を導入します。

これにより、職員の適切な処遇判断を実現するとともに、職員のスキルアップやモチベーション維持を図ることに大きく寄与するものと考えています。

28 年度に更新した、キャリアパスの要件等を最大限活用し、連動するような評価表を用いて職員評価をしていきます。客観的な処遇への反映評価はもとより、職員個々、今自分がどのポジションにいて、何を求められ、次のステージとして何を目指せばいいか明確にしていけると考えます。その意識・気づきこそがスキルアップのベースとなるものと考えます。

そのうえで、職員個別の「1 年の目標」と達成に向けた「具体的アクションプラン」を所属管理者と立案し、漫然とせず日々の業務に取り組めるようになることを目指します。自発的に目標に向けて取り組むことで、スキルアップの実現と同時に職員が自分自身のキャリア形成を意識し、それに向かって業務へのモチベーションを高く維持していけることを目指します。

## 5-2 重点取組【地域とのつながりと協同に向けた取り組みの実施について】

29 年度来の社会福祉法人制度改革の中でも示されている、地域における公益的な取り組みについて、実現に向けて進めていきます。

制度の中で求められているからだけではなく、これまで行ってきた障がいのある方たちへの支援を通して見えてくる課題を、障がいのある方たちだけの課題と留めず、地域の課題として捉え、具体的な取り組みをしていきます。社会福祉法人としての責務・または当法人が理念に掲げる街づくりそのものの実現に向けて、私たちのできることから始めていきたいと思っています。具体的内容として、

「おすそわけプロジェクト」と銘打ち、

- 1 地域の生活困窮者対策
- 2 孤食の解消
- 3 地域コミュニティの強化（居場所づくり、障がい理解啓発）

をコンセプトに、浜松市社協浜北地区センターと協同して、誰でも集える食事提供の場の提案をしていきます。弁当、パン、焼き菓子製造やカフェの運営など、みどりの樹として「食」を大切に扱ってきた経緯を踏まえて、法人の強み・自分たちらしさを生かした地域貢献活動につなげていけると考えています。

既存のつながりのあるボランティアさんはもちろん、聖隷クリストファー大学や静岡大学などつながりのある学生、定年退職した元職員の方など、あらゆるつながりを駆使して様々な方々にご協力いただきながら、障がいのある方に限らず、子どもたちやお年寄りも含めいろんな人が集い、出会う場の実現を目指します。

試行期間を経て、定例的に月に 1 回の頻度を目途に、「みんなで作って、みんなで食べて、みんなで楽しむ」ことができるよう、進め方や雰囲気づくりを準備していきます。参加費として 1 人 100 円程度を設定し、誰でも無理なく気軽に立ち寄れる形態にしていきたいと考えています。

また、一方で障がいのある方とアートの可能性は、以前から感じています。29 年度における法人内部研修でも、アート活動の先進事業所見学もしていますので、そのことも参考にしながら、みどりの樹として取り組んでいくべき内容を考えていきたいと思います。

## 5-3 重点取組【地域ニーズへの対応・充足に向けて】

28 年度に浜北区自立支援連絡会の取り組みで、生活介護事業の実態調査が行われました。結果として、現状で定員を超える受け入れをしている事業所も多く、新規の利用受け入れが地域全体として難しいことが明らかになりました。当法人でも、30 年度で生活介護事業の登録者数が定員の 100%を超えることが見込まれており、且つ今後の利用希望のお話も絶えずいただいているのが現状です。

同様に、就労継続支援 B 型事業もここ数年に渡り利用率が定員の 120%を超える稼働の中、新規の利用希望の方にお断りをせざるを得ない状況にあります。

障がい者支援の全体を考える際に、サービス提供事業所の数・定員数を増やすことだけが良い方法と直結させることは早計だとは思いますが、比較的切迫している地域のニーズであると捉え、当法人としては、31 年度中に生活介護事業、就労継続支援 B 型事業の定員増を目指し、準備を進めていきます。

この 2 事業については、利用されるご本人の障がい特性も含めたパーソナリティー・将来の希望と、事業所が提供できる支援・雰囲気などのマッチングが大変重要になると考えます。これから福祉サービスの利用を考えている方々が、「空いているところを探す」ことにならず、「自分が行きたいと思えるところを見つける」ことが実現できるように、サービスの中身についても丁寧に検討しながら、進めていきます。

既存施設での定員増は増築等ハード面での整備が困難なため、新たな拠点を設置することをイメージしています。具体的な施設整備計画を 30 年度早々に立案し、それに基づいて計画的に進めていき、平成 31 年 10 月には、稼働を始めることができることを目標とします。

## 6. 就労定着支援事業について

30 年 4 月から、新設サービスとして就労定着支援事業が始まります。当法人としては、これまで就労支援を行ってきた経験を生かし、積極的に捉えながらも、地域の状況を鑑みながら必要に応じて指定を受けていく準備をしていきます。

## 7 会議

| 会議名   | 構成員               | 頻度／時期        |
|-------|-------------------|--------------|
| 評議員会  | 評議員、監事、理事長、業務執行理事 | 6 月          |
| 理事会   | 理事、監事             | 5 月、11 月、3 月 |
| 管理者会議 | 理事長、部門管理者         | 1 回／月        |
| 運営会議  | 理事長、部門管理者、主任      | 毎月 第 4 土曜    |
| 法人会議  | 理事長、常勤職員          | 6 月、11 月、3 月 |
| 職員会議  | 部門ごと、所属職員         | 部門ごとに設定      |

## 8 委員会活動

| 委員会名                 | 内容                                                                                                       |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 業務改善検討委員会            | ・職員の日頃のモヤモヤを出し、職員にとってより良い職場環境になるよう、提案していきます                                                              |
| マニュアル作成委員会           | ・法人として、整備しきれていない部分の抽出と、その中からマニュアル化が必要な事柄がある際、その作成実務をしています                                                |
| 研修委員会                | ・定期の夜間内部勉強会の企画・運営を行います<br>・法人合同内部研修会の企画・運営を行います                                                          |
| 広報委員会                | ・通信（機関誌）のリニューアル案の検討をします<br>・通信（機関誌）の定期作成・発行業務を行います<br>・法人ホームページの定期更新等管理を行います<br>・その他 I T 化促進の提案などをしていきます |
| おすそわけプロジェクト<br>企画委員会 | ・おすそわけプロジェクトを実現するための企画、準備、今後設置予定の実行委員会への参画をしています<br>・プロジェクト実行後はその管理運営を行います                               |

30 年度より、委員会数を 5 つに増やし常勤職員は全員委員会活動に参画するようにしていきます。出来る限り興味のある内容に所属できるように配慮し、意欲的に参加できることを目指します。

定例の委員会活動は、毎月 1 回を目途とし委員会ごとスケジュール調整していきます。

## 9 利用者数

| 事業名                         | 定員   | 29 年度平均<br>利用者数（人/日） | 30 年度目標<br>利用者数（人/日） | 29→30<br>対比 | 30 年度<br>稼働率見込 |
|-----------------------------|------|----------------------|----------------------|-------------|----------------|
| 就労移行支援                      | 6    | 2.8                  | 4                    | +1.2        | 66.7%          |
| 就労継続支援 B 型<br>（ライム・なないろカフェ） | 20   | 23.7                 | 24                   | +0.3        | 120.0%         |
| 自立訓練（生活訓練）                  | 10   | 7.0                  | 7.5                  | +0.5        | 75.0%          |
| 生活介護（さつき）                   | 18   | 16.5                 | 20                   | +3.5        | 111.1%         |
| 生活介護（まつぼっくり）                | 12   | 8.8                  | 10                   | +1.2        | 83.3%          |
| 放課後等デイサービス                  | 10   | 10.7                 | 12                   | +1.3        | 120.0%         |
| 日中一時支援                      | 7    | 3.5                  | 5                    | +1.5        | 71.4%          |
| 地域活動支援センター                  | (20) | 12.0                 | 14                   | +2.0        | —              |
| 特定相談                        | —    | ※25                  | ※32                  | +7.0        | —              |

※特定相談の数値は事業の性質上、1 か月平均の数値で示してあります。

## 10 生産活動

|      | 種目              | 30 年度売上目標<br>（円）  | 前年度対比<br>（%） | 目標工賃（月額）                                       |
|------|-----------------|-------------------|--------------|------------------------------------------------|
| ループ  | 弁当（イベント販売含）     | 14,000,000        | 105%         | ・就労継続支援 B 型<br>25,000 円<br>・就労移行支援<br>17,000 円 |
|      | カフェ（喫茶・雑貨販売）    | 4,500,000         | 105%         |                                                |
|      | 下請け作業           | 4,300,000         | 100%         |                                                |
|      | 計               | <b>22,800,000</b> | 103%         |                                                |
| ループ歩 | パン（まつぼっくり焼き菓子含） | 4,600,000         | 80%          | ・さつき<br>4,500 円<br>・まつぼっくり<br>13,500 円         |
|      | おからクッキー         | 1,200,000         | 110%         |                                                |
|      | 下請け作業           | 1,190,000         | 105%         |                                                |
|      | 樹脂粘土アクセサリー      | 10,000            | （新商品）        |                                                |
|      | 計               | <b>7,000,000</b>  | 87%          |                                                |

## 11. 主な行事予定

| 月  | 対外活動（イベント参加等）                                                                       | 課外レクリエーション活動等                                                          |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 4  | ・メーデー（ライム・まつぼっくり）<br>・静岡県手話通訳問題研究会総会販売（まつぼっくり）<br>・大人のワークショップ in 竹の丸（ライム・なないろカフェ）   | ・お花見（各事業所）<br>・はじめての会（あるば・あざみ）                                         |
| 5  | ・はまきた飛竜まつり（ループ、さつき）                                                                 | ・子どもの日会（あるば・あざみ）                                                       |
| 6  | ・浜北合同スポーツ大会（ループ、ループ歩）<br>・ふれあいコンサート（ループ、ループ歩）<br>・日体祭・静岡県ろうあ者大会販売（まつぼっくり）           | ・もくもくまつり（法人合同）<br>・旅行（まつぼっくり）                                          |
| 7  | ・友愛の里まつり（ループ歩）<br>・ヤマ発浜北夏祭り（ループ歩）<br>・ヤマハ豊岡夏祭り（仮）（まつぼっくり）<br>・ろう教育静岡フォーラム販売（まつぼっくり） | ・七夕（各事業所）<br>・プールレク（さつき）                                               |
| 8  | ・浜名梱包夏祭り（仮）（まつぼっくり）                                                                 | ・外食体験（あるば・あざみ）<br>・プールレク（さつき）<br>・お疲れ様会（ループ歩）<br>・暑気払い（ループ）            |
| 9  | ・わ西部ふれあいレクリエーション大会（ループ、ループ歩）<br>・日本ロック鉄板焼大会（ライム・さつき）                                | ・まつぼっくりまつり（まつぼっくり）<br>・お月見会（あるば・あざみ）                                   |
| 10 | ・労福協まつり（ループ歩）<br>・天竜特支飛翔祭（さつき）<br>・天竜厚生会祭り（さつき）<br>・みみの里バザー（まつぼっくり）                 | ・収穫祭（ライム）<br>・ハロウィンまつり（あるば・あざみ）                                        |
| 11 | ・浜北ふれあい広場（法人全体）                                                                     | ・おしるこ会（さつき）<br>・日帰り旅行（ループ）                                             |
| 12 | ・地域防災訓練（各事業所）<br>・ヤマハチャリティーミュージカル（仮）（ループ歩）                                          | ・クリスマス会（法人合同）<br>・親子で楽しむクリスマス会（あるば・あざみ）<br>・お疲れ様会（ループ歩）<br>・忘年会（ループ）   |
| 1  | わ本人研修会（仮）（まつぼっくり）                                                                   | ・初詣（ループ、あるば・あざみ）                                                       |
| 2  |                                                                                     | ・豆まき（各事業所）                                                             |
| 3  | ・みみの日大会販売（まつぼっくり）<br>・福祉ふれあいフェスタ in はままつ（まつぼっくり）                                    | ・ひなまつり（あるば・あざみ）<br>・卒業生を送る会（あるば・あざみ）<br>・頑張りましたの会（あるば・あざみ）<br>・旅行（さつき） |

※その他、年度途中に示されるイベントにも積極的に参画していきます。

# 多機能事業所ループ 就労移行支援事業（ライム）

## 1. 基本方針

2年間の有期限の中で、一般企業への就職を目指す方の職業訓練・就職活動支援・定着支援・就労後のフォローアップなどを行います。ハローワークはじめ、関係機関との連携を生かし、マッチングを最重要ポイントとして取り組んでいきます。

## 2. 具体的活動内容

ライム内での作業訓練を基軸に、生活リズムの安定を図りながら、あいさつ・返事・報告などから職業スキルの習得に取り組めます。特に特化プログラムSSPでは、「自分を知ること」をキーワードにグループワークを主に具体的な職業生活スキルの向上を図っていきます。また、必要に応じて他事業所との合同プログラムも実施していきます。

就労後のフォローアップについては、新設される就労定着支援事業と有効に連携しながら、他事業・制度を積極的に活用し、現場訪問・生活支援など丁寧に行っていきます。

## 3. 30年度重点目標

それぞれにあったはたらき方、就労先と一緒に考えていけるよう、アセスメントや定期面談を丁寧に行っていきます。また、昨年度に引き続き、特化プログラムSSPを実施し、職場や他事業所の見学・体験も効果的に行えるよう計画していきます。他に、就職後も自分らしくはたらけるよう、アフターフォローにも力を入れています。

## 4. 目標就職者数と目標定着率

・目標就職者数 2名

・目標定着率 100%

## 5. その他、特記事項

特化プログラムSSPは、毎週木曜日の午後に開催します。その他スケジュールは、併設の就労継続支援B型のスケジュールに基づきます。

# 多機能事業所ループ 就労継続支援 B 型事業（ライム）

## 1. 基本方針

一般企業ではたらくことが困難な方が、自分らしく能力を発揮してはたらくことができるように支援していきます。生産活動を行う中では、利用者の所得保障という視点でできるだけ多くの工賃をお支払いできるような営業展開をしています。

## 2. 具体的活動内容

（作業訓練活動）

- ・弁当の製造・販売 … 業務内容については例年通りに行います。お客様とのコミュニケーションを大事に、安定した注文が確保できるよう努めます。
- ・下請け作業 … 業務内容については例年通りに行います。納期や精度、環境整備を意識して、取引先から信頼される活動を心掛けます。

（レクリエーション活動その他）

主に土日曜日を使って、様々な課外活動、レクリエーションを行います。また、七夕や節分など季節を感じられるような行事を活動時間内にとりいれることで、リラックスする時間とはたらく時間のメリハリをつけていきます。他に、地域の皆様にもライムのことをより知っていただけるよう、地域のイベント等にも積極的に参加していきます。

## 3. 30 年度重点目標

職員それぞれの専門性、想像力、共感する力を発揮し丁寧に寄り添うことで、利用者それぞれが「はたらく喜び」を実感できるように努めます。また、工賃の支払い体系を見直し、より多くの工賃をお支払いできるようにしていきます。

## 4. その他、特記事項

なし

# 多機能事業所ループ 就労継続支援 B 型事業（なないろカフェ）

## 1. 基本方針

一般企業ではたらくことが困難な方が、自分らしく能力を発揮してはたらくことができるように支援していきます。生産活動を行う中では、利用者の所得保障という視点でできるだけ多くの工賃をお支払いできるような営業店展開をしていきます。

## 2. 具体的活動内容

（作業訓練活動）

・喫茶業務 … なないろカフェの運営業務を例年通りに行います。地域の方に親しみをもってもらえるような営業活動ができるよう心がけます。

（レクリエーション活動その他）

主に土日曜日を使って、様々な課外活動、レクリエーション活動をライムと一緒に行っていきます。また、なないろカフェ単体で、少人数だからこそできるレクリエーションの時間も大切にしています。

## 3. 30 年度重点目標

職員それぞれの専門性、想像力、共感する力を発揮し、丁寧に寄り添うことで利用者それぞれが「はたらく喜び」を実感できるように努めます。また、アイドルタイムを活用して新たな活動ができるよう工夫していきます。

## 4. その他、特記事項

なし

# 多機能事業所ループ 自立訓練（生活訓練）事業（みかん）

## 1. 基本方針

はたらく力、生活する力、人とつながる力を身につけ、主体的に地域で生活が営めるようになることを目指します。

## 2. 具体的活動内容

- ・作業…施設の清掃業務や下請け作業など、ひとりひとりの課題に合わせて取り組みます。
- ・S S T…就労や自立した生活に向けて必要となるコミュニケーション方法などを体験的に学習します。
- ・生活講座…自立した生活を営むために、あるいは地域の一員として活躍していくために必要な金銭管理や健康管理、その他生活技術について学習します。
- ・体感トレーニング…楽しく体を動かし、日頃のストレス解消や体の正しい動かし方について学びます。
- ・調理実習…みんなで楽しく調理しながら食への関心を高め、自立生活の一助となるよう炊事の力を身につけます。
- ・自由活動…ひとりひとりの創造性や個性を伸ばす活動や、リラックスした気持ちで過ごせる活動を、個々の特性に合わせて行います。
- ・訪問…自立に向けて日常生活能力・技術を向上させるため、必要に応じ訪問し相談援助を行います。
- ・余暇活動…みんなで考え、話をして企画するレクリエーション活動の時間を取り入れていきます。また、地域のイベントにも積極的に参加していきます。

## 3. 30 年度重点目標

多様なニーズ、個々の特性に合わせたプログラム作りを模索していきます。また、職員それぞれの専門性、想像力、共感する力を発揮し、丁寧に寄り添います。

## 4. その他、特記事項

なし

# 生活介護事業所ループ歩 さつき

## 1. 基本方針

- ・本人の可能性を見出しながら自分らしく安心して過ごせるように支援します。
- ・主体的に働けるように作業担当を適正に合わせて固定化し働く喜びにつなげます。
- ・地域の中で活動していることを意識してつながりを作れるよう取り組みます。

## 2. 具体的活動内容

- ・利用者増、ニーズの多様化に合わせて個別・グループ活動を増やします。
- ・限られた作業スペースの中で安全に作業を行うために環境整備を行います。
- ・担当以外の作業についても本人の希望を確認しながら新しいことにもチャレンジしていきます。
- ・昨年度初めて行ったオペレッタを自己表現できる場の一つとして継続します。
- ・送迎希望者増加に合わせてコースを見直して個別の希望にも可能な限り対応していきます。

## 3. 30 年度重点目標

- ・おからクッキーの認知度を高めるために浜北区内で販売できる機会を増やせるよう努めます。
- ・職員間で日々情報を共有し統一した支援を行います。
- ・ヒヤリハットを有効に活用して同じ状況が繰り返し起きないようにします
- ・日課に取り入れているレクリエーションのバリエーションを増やして充実を図ります。

## 4. その他、特記事項

なし

# 生活介護事業所ループ歩 まつぼっくり

## 1. 基本方針

- ・働くことで得られる楽しさや大変さを共に感じながら一人一人の働く喜びにつなげます。
- ・本人や家族の想いを確認しながら将来を見据えた生活支援を行います。
- ・様々な事柄に興味を持ち、個々の生活の幅を広げられるような活動を行います。

## 2. 具体的活動内容

- ・午前中はパン作り、午後は配達とラスク作りという作業の基本的な流れは継続して行います。
- ・樹脂粘土を使ったアクセサリー作りを作業に取り入れ製作意欲が持てるよう支援します。
- ・本人の可能性を伸ばせるよう買い物訓練、調理実習等楽しみながら生活面の支援を行います。
- ・定期的に普段の生活と違う体験する機会を提供します。
- ・毎月実施している体重・血圧測定を継続し、数値の変動を家族に報告し体調の変化に留意します。

## 3. 30 年度重点目標

- ・楽しいと思えることを見つけて家族やまつぼっくり以外とのつながりを持てるよう支援します。
- ・日々の業務の中で支援方法の振り返りを意識して行い職員間で統一した支援を行います。
- ・職員が利用者とのコミュニケーション技術の向上に努め、情報保障を確実に行います。
- ・利用者の言動を広い視野で捉えて可能性を見出す視点で支援します。

## 4. その他、特記事項

設備整備として、老朽化している作業室テラスの修繕と休憩室の畳の張替えを行います。

# 放課後等デイサービス事業所 あざみ

## 1. 基本方針

学校・家庭とは違う時間、空間、人、活動を通じて安心、楽しさを味わってもらえるよう、一人ひとりの子どもの状況に応じた支援を行います。家庭、学校など関係機関と連携して成長を見守り、お手伝いをしていきます。

## 2. 具体的活動内容

自分が選んだ活動の中で、友達と一緒に過ごす楽しさ、人と関わることに関心を持つ、コミュニケーションをとる楽しさが経験できるように活動していきます。

活動中に生じる他者とのトラブルは自分の思いを伝える、他者と折り合いをつける力のつく場面と捉え、どう行動したら良いかを支援者と一緒に考え取り組んでいきます。

低学年利用者には日常生活の基本動作の習得が出来るよう支援していきます。

## 3. 30 年度重点目標

### ・活動プログラムの充実

子どもが好きな遊びや、リラックスするための活動を自分で選んで取り組めるように多彩な活動プログラムを作り、ゆったりとした雰囲気の中で行えるよう工夫していきます。

### ・環境設定

小学1年生から高校3年生が同じ空間で過ごすことから、お互いの行動が刺激になる事が懸念されます。問題行動を未然に防ぐために、今以上に環境設定を充分に行い、安定を図っていきます。

## 4. その他、特記事項

法人内の行事や地域イベントに参加し社会体験を増やしていきます。

# 日中一時支援事業所 あるば

## 1. 基本方針

子どもにとって楽しい場所である事と同時に、  
家族にとって安心できる施設である事をめざしていきます。

## 2. 具体的活動内容

支援者の見守りの元、自分で選んだ活動を通して友達と一緒に過ごす楽しさや、コミュニケーションを取る楽しさが味わえるよう支援していきます。

利用中の様子を保護者にお伝えし、問題があれば話し合い支援に反映していきます。

## 3. 30 年度重点目標

子どもが好きな遊び、リラックスするための活動を自分で選び取り組めるよう活動プログラムを検討していきます。低学年利用者には、排せつや手洗いなどの日常生活の基本動作を楽しく行うことができるような言葉かけを心掛けていきます。

## 4. その他、特記事項

法人内の行事や地域イベントに参加し社会体験を増やしていきます。

# 地域活動支援センター I 型 はまきた地域活動支援センター

## 1. 基本方針

利用される皆さんが、仲間との出会いを通して自分自身を知り、自分が持っている力を発揮しながら、地域での暮らしを豊かにしていくお手伝いをします

## 2. 具体的活動内容

| 開催時期      | 活動内容                                                                                |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 月       | お花見 ① お結び会①②③                                                                       |
| 5 月       | もくもくまつり ①②③                                                                         |
| 6 月       | 合同ボーリング&ランチ ①③ みんなでお買い物 ①② お結び会①②③                                                  |
| 7 月       | 川遊び ① 男子会・女子会 ①② お結び会①②③                                                            |
| 8 月       | バーベキュー ①                                                                            |
| 9 月       | 日帰り旅行 ①②                                                                            |
| 10 月      | 収穫祭（ライム）、まつぼっくり祭り（まつぼっくり） ①③                                                        |
| 11 月      | おしるこ会（さつき） ①③ だいたいクッキング ①②                                                          |
| 12 月      | 法人合同クリスマス会 ① 男子会・女子会 ①③                                                             |
| 1 月       | 新年会 ①                                                                               |
| 2 月       | 豆まき ① だいたいクッキング ①②                                                                  |
| 3 月       | 利用者企画イベント ①③                                                                        |
| 定例活動      | 活動内容                                                                                |
| 月 1 回     | みどりの美（メイク・ハンドトリートメント体験） ①② おすそわけ P J ①②③<br>利用者ミーティング ① 職員に質問コーナー ① You Tube を観る会 ① |
| 月 2 回     | パソコン教室 ①② ゲーム会 ① 運動レク ① カラオケ ①                                                      |
| 2 ヶ月に 1 回 | 紙芝居 ① 地活カフェ ①                                                                       |
| 毎週水曜      | いっぷく（なないろカフェ） ①②                                                                    |
| 毎週金曜      | 音楽クラブ ① ※開催頻度を変更する場合があります                                                           |
| 5・8・11 月  | 勤労者の集い ①（開催場所は都度異なります）                                                              |
| その他       | 年度の途中でも必要に応じて新規企画をしていきます。                                                           |

#### ① 日常生活支援事業

「利用者主体」「気持ちよく過ごせる場所」をモットーに、日々の生活に充実感を得られるように、課題や希望に対して関係機関と連携して支援を行います。休日の過ごし方や余暇の楽しみ方等日々の生活に張り合いを作れるよう、出来る限り多くの方に興味を持ってもらえるような内容を吟味しながら新規のプログラムを定期的に立ち上げていきます。利用者同士の意見交換の機会を持ち、自らもイベントの企画・実行をしていけることも大切にします。

#### ② 地域交流活動

地域の方々との交流、ボランティアとの連携を通じて、障がい者福祉に関する啓発を行います。また当事者発表の場や講演活動にも積極的に取り組んでいきます。

#### ③ ネットワーク作り

当事者活動の支援、または関係機関との連携を深めていくことを意識していきます。

### 3. 30 年度重点目標

ボランティアさんとのつながりをこれまで以上に意識して、より地域に根差した活動にしていきます。G-H A N D、精神保健福祉センターの「ここぼら」、浜松市社協浜北地区センター、聖隷クリストファー大学、静岡大学の方々とのこれまでのつながりを大切に、またそれ以外の新しい出会いも大切にしながら、それぞれの方たちがより一層、意欲的に楽しんで活動していただくことで、利用者の方たちの充実した生活につながっていくよう工夫していきます。

### 4. その他、特記事項

おすそわけプロジェクトについては、法人の地域における公益的な取り組みの一環として行いますが、活動趣旨から考えて地域活動支援センターの役割としても、しっかりと横支えになるよう機能していきたいと考えています。企画・運営にも積極的に参画していきます。

# 特定相談支援事業所 ぽるた

## 1. 基本方針

ひとりひとりの想いに寄り添い、その実現に向けていっしょに考え、いっしょに歩んでいくことを大切にします。

また、場面に応じて、ソーシャルアクションを起こしていきます。

## 2. 具体的活動内容

個々の相談を受けながら、サービス等利用計画書の作成・モニタリング等、計画相談のシステムに基づき行います。

- ・基本相談
- ・サービス利用支援
- ・継続サービス利用支援
- ・サービス担当者会議

## 3. 30 年度重点目標

- ・障がい者総合支援法の改正への円滑な対応・準備をしていきます。特にモニタリング期間の見直しや新設の加算などを制度に則した算定で行い、健全な事業運営を目指します
- ・利用者の「できる」に着目した支援を心がけます。個別ニーズの把握からサービス提供事業所との連携を密に図り、個別支援計画に連動するサービス等利用計画の作成を行い、利用者自身が前向きに元気になるような計画の実現を目指します
- ・顔の見える関係づくりを意識して、従来の関係機関だけでなく、基幹相談支援事業所をはじめ、新設される事業所や機関とのかかわりも積極的に築いていきます

## 4. その他、特記事項

なし

# 浜松市障害者相談支援事業 ぽるた

## 1. 基本方針

浜松市障害者相談支援事業委託契約内容に基づき、障がい者（児）等の相談支援を行うことを通して、様々な人たちとのつながりをつくり、誰にとっても暮らしやすい街づくりを目指していきます。

## 2. 具体的活動内容

### ・委託事業

障害者相談支援事業、相談支援機能強化事業、成年後見制度利用支援事業、  
相談支援事業所間の連絡調整、浜北区自立支援連絡会の企画・運営への参画

### ・支援内容

福祉サービスに利用に関する支援、障がいや病状の理解に関する支援、生活技術に関する支援、  
社会参加に関する支援、家族・人間関係に関する支援、不安の解消・情緒の安定に関する支援、  
社会資源の活用に関する支援、健康・医療に関する支援、保育・教育に関する支援、  
家計・経済に関する支援、就労に関する支援、余暇活動に関する支援、他機関との連絡調整

## 3. 30年度重点目標

- ・利用者の生活全体をアセスメントし、エンパワメントにつながる効果的なはたらきかけを模索します
- ・事業所の枠を超えて、みんなが協力して支援を行うための関係づくりを積極的にしていきます
- ・以上を行うために、必要な専門性を身につけるために自己研さんに励みます

## 4. その他、特記事項

なし